

Roll No. [Total No. of Pages : 7

L-7844

**LL. B. (Third Semester)
EXAMINATION, 2025-26
LABOUR LAW—I**

Time : Two Hours

Maximum Marks : 70

Note : Attempt questions from all Sections as directed.

नोट : सभी खण्डों से निर्देशानुसार प्रश्नों के उत्तर दीजिए।

Section—A

(खण्ड—अ)

(Very Short Answer Type Questions)

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any *five* questions in maximum **30** words. Each question carries 6 marks. $5 \times 6 = 30$

P. T. O.

नोट : किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर अधिकतम 30 शब्दों में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 6 अंकों का है।

1. What is meant by 'Strike' under the Industrial Disputes Act ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत 'हड़ताल' का क्या अर्थ है ?

2. Define 'Lockout.'

'तालाबंदी' को परिभाषित कीजिए।

3. What is meant by 'Industrial Dispute' ?

'औद्योगिक विवाद' क्या है ?

4. What is the objective of the Industrial Disputes Act, 1947 ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 का क्या उद्देश्य है ?

5. What is classified as 'Workman' under the Industrial Disputes Act, 1947 ?

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत कौन 'कर्मकार' के रूप में वर्गीकृत है ?

6. What is the objective of Trade Unions Act, 1926 ?

व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 का क्या उद्देश्य है ?

7. Define 'Trade Union.'

'व्यवसाय संघ' को परिभाषित कीजिए।

8. What is the role of Trade Union in the promotion of workmen's right ?

मजदूरों के अधिकारों को बढ़ावा देने में व्यवसाय संघ की भूमिका क्या है ?

9. Who is eligible to claim compensation under Workers men's Compensation Act, 1923 ?

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत मुआवजे के लिए कौन पात्र है ?

10. What are the provisions for compensation in case of permanent disability ?

स्थायी विकलांगता के मामलों में मुआवजे के लिए क्या प्रावधान हैं ?

Section—B

(खण्ड—ब)

(Short Answer Type Questions)

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any *two* questions in maximum **150** words. Each question carries 10 marks. $2 \times 10 = 20$

नोट : किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर अधिकतम 150 शब्दों में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है।

1. Define the word 'Lay-off.'

'जबरी छुट्टी' शब्द को परिभाषित कीजिए।

2. Discuss the duties of a Conciliation Officer.
समझौता अधिकारी के कर्तव्यों का वर्णन कीजिए।
3. What are the immunities of a Trade Union ?
Explain.
व्यवसाय संघ को क्या उन्मुक्तियाँ प्राप्त हैं ? व्याख्या कीजिए।
4. Define 'Compensation' under the
Workmen's Compensation Act, 1923.
कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत
'प्रतिकर' को परिभाषित कीजिए।

Section—C

(खण्ड—स)

(Long Answer Type Questions)

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note : Attempt any *one* question in maximum
300 words. Each question carries
20 marks. 1×20=20

नोट : किसी एक प्रश्न का उत्तर अधिकतम 300 शब्दों में दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है।

1. "The right to strike or right to demonstrate is not a fundamental right, it is recognised as a mode to redress for resolving the grievances of workers." Explain.

"हड़ताल करने या प्रदर्शन करने का अधिकार मूलभूत अधिकार नहीं है, फिर भी इस अधिकार को कर्मकारों की शिकायतों के समाधान के रूप में मान्यता प्राप्त है।" व्याख्या कीजिए।

2. What do you mean by 'Trade Union ?'
Discuss the procedure of registration of a Trade Union.

'व्यवसाय संघ' से आप क्या समझते हैं ? व्यवसाय संघ के पंजीकरण की प्रक्रिया की विवेचना कीजिए।

3. Discuss the provisions of reference of industrial disputes under Industrial Disputes Act, 1947.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत औद्योगिक विवादों को संदर्भित करने के उपबन्धों का वर्णन कीजिए।

4. What is the employer's liability for compensation under 'Workmen's Compensation Act, 1923 ? Explain.

कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकर हेतु नियोजक के क्या उत्तरदायित्व हैं ? व्याख्या कीजिए।

x x x x x